



Princípios para Tomada de Decisões na ATA

Nos princípios abaixo, o termo "nós" se refere ao staff do KRI e a todos os professores de formação. Somos todos KRI.

Valor: Autenticidade/Confiança/Transparência

Princípios Relacionados:

- Fornecemos oportunidades de contribuição antes que decisões importantes sejam tomadas
- Reconhecemos quando estão sendo tomadas decisões que podem parecer desafiadoras para alguns.
- Expomos padrões de hierarquia subjacentes em nossa história que privilegiaram certas vozes
- Somos transparentes sobre a história de nossa organização.

Valor: Diversidade/Diversidade de vozes/ Humildade cultural

Princípios Relacionados:

- Demonstramos que estamos ouvindo atentamente vozes diferentes das nossas.
- Identificamos quem foi mais marginalizado e criamos espaço para trazê-los para dentro.
- Nós nos abtemos ativamente de privilegiar os falantes de inglês e os residentes norte-americanos.
- Reconhecemos e celebramos ativamente como a diversidade nos torna mais fortes.

Valor: Inclusividade/ Igualdade

Princípios Relacionados:

- Nós nos esforçamos para eliminar todas as hierarquias, exceto aquelas baseadas em habilidades e experiência.
- Mostramos respeito por todos os membros da ATA como pares.
- Nós nos esforçamos para colocar autoridade de tomadas de decisões em nível local/regional sempre que possível.

Valor: Compaixão/Gentileza/Empatia

Princípios Relacionados:

- Usamos o tempo necessário para seguir em frente com sabedoria.
- Nós nutrimos e mantemos nossas relações entre os membros da ATA.

- Criamos espaço para compreender o impacto do trauma (especialmente do trauma sexual) sobre os que tiveram experiências traumáticas em nossa comunidade.

Valor: Prestação de contas/Veracidade

Princípios Relacionados:

- Responsabilizamos todos os membros da Academia de acordo com os mesmos padrões
- Garantimos que nossos treinamentos e comunidades são seguros, especialmente para aqueles mais vulneráveis.
- Somos precisos/detalhistas sobre a fonte de nossos ensinamentos.

Valor: Auto-avaliação/Aprendizagem/Crescimento

Princípios Relacionados:

- Apoiamos os indivíduos em sua auto-realização e crescimento pessoal.
- Nós comunicamos o que estamos aprendendo nesse processo atual de transformação.
- Criamos processos para avaliação contínua dos resultados das nossas decisões e seus impactos.
- Convidamos os membros da ATA a honrar suas próprias experiências e valores relacionados ao Yogi Bhajan.

Valor: Excelência

Princípios Relacionados:

- Apoiamos os instrutores/membros da ATA em cultivar relações de conexão com seus alunos durante este tempo de transformação.
- Nós perguntamos profundamente sobre o significado de nossos ensinamentos espirituais e sua aplicação.
- Apoiamos os instrutores/membros da ATA em estudar os impactos do trauma e na aplicação deste aprendizado.
- Evoluímos nossa maneira de ensinar como um reflexo do nosso aprendizado contínuo.
- Nós não perdemos de vista nossa missão principal - que é elevar a Consciência - no meio da burocracia.