



Principi decisionali ATA

Nei valori che seguono, il termine "noi" si riferisce al personale KRI e a tutti i formatori. Noi siamo tutti KRI.

Valore: Autenticità/Fiducia/Trasparenza

Principi correlati:

- Forniamo opportunità di input prima che vengano prese decisioni importanti.
- Riconosciamo quando vengono prese decisioni che possono risultare difficili per alcuni.
- Esporremo i modelli di gerarchia sottostanti nella nostra storia che hanno privilegiato alcune voci.
- Siamo trasparenti sulla storia della nostra organizzazione.

Valore: Diversità/Voci diverse/Umiltà culturale

Principi correlati:

- Dimostriamo di ascoltare attentamente le voci diverse dalle nostre.
- Identifichiamo chi è stato più emarginato e facciamo spazio per coinvolgerlo.
- Ci asteniamo attivamente dal privilegiare gli anglofoni e i residenti nordamericani.
- Riconosciamo e celebriamo attivamente come la diversità ci rende più forti.

Valore: Inclusività/ Uguaglianza

Principi correlati:

- Ci sforziamo di eliminare tutte le gerarchie tranne quelle basate sulle competenze e sull'esperienza.
- Mostriamo rispetto per tutti i membri dell'ATA come pari.
- Ci sforziamo di porre l'autorità decisionale a livello locale, dove possibile.

Valore: Compassione/Kindness/Empatia

Principi correlati:

- Prendiamo il tempo necessario per andare avanti con saggezza.
- Nutriamo e manteniamo le nostre relazioni tra i membri dell'ATA.
- Diamo spazio alla comprensione dell'impatto del trauma (specialmente quello sessuale) sui sopravvissuti nella nostra comunità.

Valore: Responsabilità/Verità

Principi correlati:

- Teniamo tutti i membri dell'Accademia responsabili degli stessi standard
- Ci assicuriamo che i nostri allenamenti e le nostre comunità siano sicuri, specialmente per i più vulnerabili.
- Siamo accurati sulla fonte dei nostri insegnamenti.

Valore: Autorealizzazione/Apprendimento/Crescita

Principi correlati:

- Sosteniamo gli individui nella loro autorealizzazione e crescita personale.
- Comunichiamo ciò che stiamo imparando attraverso questo processo di trasformazione in corso.
- Creiamo processi per la valutazione continua dei risultati del nostro processo decisionale e del loro impatto.
- Invitiamo i membri dell'ATA ad onorare le proprie esperienze e valori relativi a Yogi Bajan.

Valore: Eccellenza

Principi correlati:

- Sosteniamo i formatori/membri dell'ATA nel coltivare relazioni connettive con i loro studenti durante questo periodo di trasformazione.
- Indaghiamo profondamente il significato dei nostri insegnamenti spirituali e la loro applicazione.
- Sosteniamo i formatori/membri dell'ATA nell'apprendere gli impatti del trauma e nell'applicare questo apprendimento.
- Facciamo evolvere il nostro insegnamento per riflettere l'apprendimento continuo.
- Non perdiamo di vista la nostra missione primaria - che è elevare la Coscienza - in mezzo alla burocrazia.