



ATA-Prinzipien zur Entscheidungsfindung

In den nachstehenden Werten bezieht sich der Begriff "wir" auf die Mitarbeiter von KRI und auf alle Ausbilder. Wir alle sind KRI.

Wert: Authentizität/Vertrauen/Transparenz

Zugehörige Prinzipien:

- Wir bieten die Möglichkeit, sich einzubringen, bevor wichtige Entscheidungen getroffen werden.
- Wir erkennen an, wenn Entscheidungen getroffen werden, die sich für einige schwierig anfühlen könnten.
- Wir decken zugrundeliegende hierarchische Muster in unserer Geschichte auf, die bestimmte Stimmen privilegiert haben.
- Wir sind transparent, was die Geschichte unserer Organisation betrifft.

Wert: Vielfalt/Vielfältige Stimmen/Kulturelle Bescheidenheit

Verwandte Prinzipien:

- Wir zeigen, dass wir anderen Stimmen als den unseren aufmerksam zuhören.
- Wir stellen fest, wer am meisten ausgegrenzt wurde, und schaffen Raum, um sie einzubeziehen.
- Wir verzichten aktiv darauf, englischsprachige und nordamerikanische Einwohner zu bevorzugen.
- Wir erkennen und feiern aktiv, wie Vielfalt uns stärker macht.

Wert: Inklusivität/Gleichheit

Zugehörige Prinzipien:

- Wir streben danach, alle Hierarchien abzuschaffen, außer denen, die auf Fähigkeiten und Erfahrung basieren.
- Wir respektieren alle Mitglieder der ATA als Gleichgestellte.
- Wir bemühen uns, die Entscheidungsbefugnis nach Möglichkeit auf die lokale Ebene zu verlagern.

Wert: Mitgefühl/Gütigkeit/Empathie

Zugehörige Prinzipien:

- Wir nehmen uns die Zeit, die notwendig ist, um klug vorzugehen.
- Wir pflegen und erhalten unsere Beziehungen unter den Mitgliedern der ATA.

- Wir schaffen Raum für das Verständnis der Auswirkungen von Traumata (insbesondere von sexuellen Traumata) auf Überlebende in unserer Gemeinschaft.

Wert: Rechenschaftspflicht/Wahrhaftigkeit

Zugehörige Prinzipien:

- Wir legen allen Akademiemitgliedern gegenüber die gleichen Maßstäbe an
- Wir sorgen dafür, dass unsere Schulungen und Gemeinschaften sicher sind, insbesondere für die am meisten gefährdeten Personen.
- Wir geben die Quelle unserer Lehren genau an.

Wert: Selbstverwirklichung/Lernen/Wachstum

Zugehörige Prinzipien:

- Wir unterstützen den Einzelnen bei seiner Selbstverwirklichung und seinem persönlichen Wachstum.
- Wir kommunizieren über das, was wir in diesem aktuellen Transformationsprozess lernen.
- Wir schaffen Prozesse zur kontinuierlichen Bewertung unserer Entscheidungsergebnisse und ihrer Auswirkungen.
- Wir laden die Mitglieder der ATA ein, ihre eigenen Erfahrungen und Werte im Zusammenhang mit Yogi Bhajan zu würdigen.

Wert: Herausragende Leistungen

Zugehörige Prinzipien:

- Wir unterstützen TrainerInnen/Mitglieder der ATA dabei, in dieser Zeit der Transformation verbindliche Beziehungen zu ihren SchülerInnen zu pflegen.
- Wir fragen tief nach der Bedeutung unserer spirituellen Lehren und ihrer Anwendung.
- Wir unterstützen TrainerInnen/Mitglieder der ATA darin, etwas über die Auswirkungen von Trauma zu lernen und dieses Lernen anzuwenden.
- Wir entwickeln unsere Lehre weiter, um das laufende Lernen zu reflektieren.
- Wir verlieren inmitten der Bürokratie unsere primäre Mission nicht aus den Augen - nämlich die Anhebung des Bewusstseins -.