



## Principes de prise de décision de ATA

Dans les principes ci-dessous, le terme "nous" fait référence au personnel de KRI et à tous les formateurs. Nous sommes tous KRI.

### **Valeur(s) : Authenticité/confiance/transparence**

Principes liés :

- Nous offrons des possibilités de participer à l'élaboration de prise de décision importante.
- Nous tenons compte de ceux qui pourraient vivre difficilement certaines décisions.
- *Nous dénonçons les modèles sous-jacents de hiérarchie dans notre histoire qui ont privilégié certaines voix.*
- Nous sommes transparents quant à l'historique de notre organisation.

### **Valeur(s): Diversité/voix diverses/humilité culturelle.**

Principes liés :

- Nous démontrons que nous écoutons attentivement les voix différentes des nôtres.
- Nous identifions les personnes qui ont été le plus marginalisées et créons un espace pour les intégrer.
- Nous nous abstenons activement de privilégier les anglophones et les résidents nord-américains.
- Nous reconnaissons et célébrons activement la façon dont la diversité nous rend plus forts.

### **Valeur (s): Inclusivité/Égalité**

Principes liés :

- Nous nous efforçons d'éliminer toutes les hiérarchies, à l'exception de celles fondées sur les compétences et l'expérience.
- Nous faisons preuve de respect envers tous les membres de l'ATA en tant que collègues.
- Nous nous efforçons de placer le pouvoir de décision au niveau local lorsque cela est possible.

### **Valeur(s) : Compassion/Bienveillance /Empathie.**

Principes liés :

- Nous prenons le temps nécessaire, afin d'avancer avec sagesse.
- Nous maintenons et entretenons nos relations entre membres de l'ATA.
- Nous sommes à l'écoute afin de comprendre l'impact des traumatismes (en particulier les traumatismes sexuels) sur les victimes dans notre communauté.

**Valeur(s) : Responsabilité/Vérité.**

Principes liés :

- Nous tenons tous les membres de l'Académie responsables des mêmes normes.
- Nous veillons à ce que nos programmes de formation et nos communautés soient sûrs, en particulier pour les personnes les plus vulnérables.
- Nous sommes précis quant à la source de nos enseignements.

**Valeur (s): Réalisation de soi/Étude/Développement (Progrès)**

Principes liés :

- Nous soutenons les personnes dans leur réalisation de soi et dans leur développement personnel.
- Nous partageons ce que nous apprenons à travers notre processus de transformation actuel.
- Nous créons des processus d'évaluation continue d'après les résultats de nos décisions et leur impact.
- Nous invitons les membres de l'ATA à honorer leurs propres expériences et leur propre sens des valeurs à l'égard de Yogi Bhajan.

**Valeur : L'excellence**

Principes liés :

- Nous encourageons les formateurs/membres de l'ATA à cultiver la connexion avec leurs élèves durant cette période de transition.
- Nous nous interrogeons en profondeur sur le sens de nos enseignements spirituels et de leur application.
- Nous soutenons les Formateurs/membres de l'ATA dans leur apprentissage de l'impact des traumatismes et dans mise en application de cet apprentissage.
- Des études constantes nous permettent de faire évoluer nos méthodes d'enseignement.
- La bureaucratie ne nous fait pas perdre de vue notre mission première, qui est d'élever la Conscience.