



Principios para la toma de decisiones en ATA

En los valores que aparecen a continuación, el término "nosotros" se refiere al personal de KRI y a todos los capacitadores. Todos somos KRI.

Valor: Autenticidad/Confianza/Transparencia

Principios relacionados:

- Proporcionamos oportunidades para realizar aportaciones antes de tomar decisiones importantes.
- Reconocemos cuando se toman decisiones que pueden resultar desafiantes para algunos.
- Exponemos los patrones subyacentes de jerarquía que en nuestra historia han privilegiado a ciertas voces.
- Somos transparentes sobre la historia de nuestra organización.

Valor: Diversidad/Diversidad de voces/Humildad cultural

Principios relacionados:

- Demostramos que escuchamos atentamente las voces diferentes a las nuestras.
- Identificamos quiénes han sido más marginados y hacemos un espacio para incorporarlos.
- Nos abstenemos activamente de privilegiar a los angloparlantes y a los residentes norteamericanos.
- Reconocemos y celebramos activamente cómo la diversidad nos hace más fuertes.

Valor: Inclusividad/ Igualdad

Principios relacionados:

- Nos esforzamos por eliminar todas las jerarquías, excepto aquellas basadas en habilidades y experiencia.
- Mostramos respeto por todos los miembros de ATA como compañeros.
- Para la toma de decisiones, nos esforzamos por situar la autoridad a un nivel local siempre que eso sea posible.

Valor: Compasión/Amabilidad/Empatía

Principios relacionados:

- Nos tomamos el tiempo necesario para avanzar sabiamente.
- Cultivamos y mantenemos nuestras relaciones entre los miembros de ATA.
- Hacemos espacio para comprender el impacto del trauma (especialmente el trauma sexual) en los sobrevivientes de nuestra comunidad.

Valor: Rendición de cuentas/veracidad

Principios relacionados:

- Hacemos que todos los miembros de la Academia sean responsables a través de los mismos estándares.
- Nos aseguramos de que nuestras formaciones y comunidades sean seguras, especialmente para los más vulnerables.
- Somos precisos sobre la fuente de nuestras enseñanzas.

Valor: Autorrealización/Aprendizaje/Crecimiento

Principios relacionados:

- Apoyamos a los individuos en su autorrealización y crecimiento personal.
- Nos comunicamos sobre lo que estamos aprendiendo a través de este proceso de transformación actual.
- Creamos procesos para la evaluación continua sobre los resultados de nuestras decisiones y sus impactos.
- Invitamos a los miembros de ATA a honrar sus propias experiencias y valores relacionados con Yogi Bhajan.

Valor: Excelencia

Principios relacionados:

- Apoyamos a los capacitadores/miembros de ATA a cultivar relaciones conectivas con sus alumnos durante este tiempo de transformación.
- Indagamos profundamente en el significado de nuestras enseñanzas espirituales y su aplicación.
- Apoyamos a los capacitadores/miembros de ATA a continuar aprendiendo sobre los impactos del trauma, así como en buscar maneras para aplicar este aprendizaje.
- Hacemos evolucionar nuestra enseñanza para reflejar el aprendizaje continuo.
- A pesar de la burocracia, no perdemos de vista nuestra misión principal, que es: Elevar la Conciencia.