



ATA 决策原则

在以下价值观中，“我们”一词是指 KRI 员工和所有培训师。我们都是KRI。

价值观: 真实性/信任/透明度

相关原则：

- 我们在做出重大决定之前先提供可以提意见建议的机会。
- 我们承认在做出的决定时可能会让某些人感到具有挑战性。
- 我们揭露了潜在的等级制度，我们历史上曾经赋予某些声音有特权。
- 我们对组织的历史保持透明。

价值观: 多样性/不同的声音/文化谦逊

相关原理：

- 我们表明我们正在仔细聆听与我们不同的声音。
- 我们确定谁最被边缘化，并腾出空间让他们进来。
- 我们积极避免为讲英语的人和北美居民提供特权。
- 我们积极认识并庆祝多样性如何让我们变得更强大。

价值观: 包容性/平等

相关原则：

- 我们努力消除基于技能和经验的之外的所有等级制度。
- 我们尊重 ATA 的所有成员作为同行。
- 我们努力在可能的情况下将决策权置于地方一级。

价值观：慈悲/善良/同理心

相关原则：

- 我们使用必要的时间来明智地前进。
- 我们培养和维护 ATA 成员之间的关系。
- 我们创造空间来理解社区的幸存者们的创伤影响（尤其是性创伤）。

价值观：问责制/真实性

相关原则：

- 我们一视同仁的要求所有学院成员对相同的标准负责

- 我们确保我们的培训和社区是安全的，尤其是对于那些最脆弱的人。
- 我们对我们的教义的来源确保准确。

价值观：自我实现/学习/成长

相关原则：

- 我们支持个人的自我实现和个人成长。
- 我们通过当前的转型过程交流我们正在学习的内容。
- 我们创建流程来持续评估我们的决策结果及其影响。
- 我们邀请 ATA 成员尊重他们自己与 Yogi Bhajan 相关的经历和价值观。

价值观：卓越

相关原则：

- 我们支持培训师/ATA 成员在这个转型时期与学生建立联系。
- 我们深入探究我们的精神教义及其应用的意义。
- 我们支持 ATA 的培训师/成员了解创伤的影响并应用这些知识。
- 我们发展我们的教学以反映持续的学习。
- 我们不忘记我们的主要使命——提升意识即便是有重重体制。