

选择KRI董事会新成员的程序

历史:

KRI的董事会董事有2年的任期，但可以无限次连任。任何空缺可由KRI的单一成员SSSC来填补。根据KRI的章程“董事会的任何空缺应由成员在与现任董事会协商后填补。”实际上，这就意味着目前剩下的KRI董事会成员将面试未来的新董事会候选人，投票选出一个并推荐给SSSC董事会供他们确认。

在2020年的大部分时间和2021年的头几个月里，KRI向有兴趣的各方征集加入董事会的申请。40人表示了有兴趣任职服务，他们收到了申请表。其中6人填写了申请表并接受了KRI董事会小组委员会的面试。

KRI董事会希望迈向更民主的制度，因此就选举的实施进行了讨论。然而，面试结束后，现任董事会成员觉得这6个申请者中有4个是合适的，他们来自不同的国家有着合适的多种技能，目前最好是先增加董事会的多样性，然后再花时间来完善对未来的选举过程的实施细节。因此，董事会决定将所有4名合格的申请人全部增加进来。下面描述了一个可能的选举过程的大纲，新扩大了的任务是完善和执行类似下列的这样一个流程来填补下一个KRI董事会空缺。

新流程:

KRI 将对董事的任期设定最高 12 年的限制。

有资格为 KRI 董事会成员投票:

- 宝瓶培训师学院的现任注册会员
- EPS 有良好资格

董事会选举过程:

1. 提名
2. 董事会审核
3. 候选人的审查
4. 选举

1. 提名

- 候选人必须使用现有文件“2020 年董事会申请文件” (“Application for Board of Directors 2020.doc) 进行自我提名。
- 提名将通过一个网页被接受，网页上有各种关于董事会服务的信息文件 (董事会服务问答 2020.doc, 董事职责 2020.doc, 董事选择标准 2020.doc) (Q & A on Board Service 2020.doc, Directors Duties 2020.doc, 及 Criteria for Director Selection 2020.doc)
 - 网页会要求他们上传完整的申请，并输入将为他们写推荐信的推荐人姓名和电子邮件。
 - 请推荐人出具推荐信的请求将会被自动发出

- 此网页上还会给出联系方式，如果有任何问题可以通过该联系方式联络
- 社区成员如果想要推荐其他人成为董事会成员，可能会有一个在线表格供他们填写后自动发给那个人，并附上所有文件邀请此人在感兴趣的前提下申请。

2. KRI 和 SSSC 董事会审核

- 现有的 KRI 董事会将像他们一直以来在做的那样筛选申请
- 由董事会投票决定的不合格的申请人将被告知，从而不会在投票过程中提出
- 这种审核的过程会随着申请的不断进入而一直进行
- 合格的申请人名单将被送到 SSSC 公司进行“预批准”——这意味着他们将同意批准任何被选出的名单。
- 将参加选举的候选人会被要求写一份简历，放在 KRI 选举网页上。

3. 候选人的审查

- 将创建一个 KRI 网页(可能仅限有资格投票的培训师进入)，在那里列出合格的申请人的名单

4. 选举

- 所有有资格投票的选民将收到电子邮件发送的投票链接(如 Balloter 或 SuveryMonkey)
- 将被告知一个设定好的明确的截止日期
- 得票最多的候选人将被邀请在下次定期会议上加入 KRI 董事会。