

**Permitir que os Profissionais Qualificados na ATA se desenvolvam como Mentores.
Capazes de apoiar os aprendizes até o nível profissional.**

Versão 2

Histórico ou Informações de base:

Mentoring é um conjunto de habilidades. Atualmente, o KRI só permite que os Treinadores Líderes sejam Mentores. A KRI propõe que os instrutores profissionais que atendem aos pré-requisitos podem se tornar Mentores para Estagiários e Associados.

- A KRI criou um caminho para desenvolver mentores de alta qualidade. Este Programa de Desenvolvimento de Mentores foi desenvolvido para Treinadores Líderes e um Piloto começará em maio deste ano. Se esta proposta for aprovada, teremos um piloto para Profissionais Profissionais. Aqui está o caminho para o desenvolvimento do Programa de Mentoreamento e as Diretrizes de Comunicação do Grupo de Pares

<https://kundaliniresearchinstitute.org/wp-content/uploads/2021/03/Mentoring-Pathway.pdf>

<https://kundaliniresearchinstitute.org/wp-content/uploads/2021/03/Peer-Mentoring-Group-Guidelines.pdf>

- Atualmente, os profissionais estão treinando candidatos, estagiários e associados na Academia. A Academia tem muitos membros que têm a competência de desenvolver habilidades de tutoria ou de aplicar habilidades de tutoria desenvolvidas em outras profissões.

- Esta proposta proporcionará um sistema de pré-requisitos para que os Profissionais se candidatem e sejam aprovados para entrar em um caminho de desenvolvimento para se tornarem Mentores Profissionais. Os pré-requisitos são:

- Treinador Profissional Certificado KRI Nível Um

- Conformidade com as políticas e procedimentos da KRI

- . O Mentor atual se desliga

- Participou pelo menos uma vez na equipe de entrevista para candidatos profissionais

- Boa reputação com o Código de Ética e EPS

- Completou o treinamento em vídeo online sobre Administração.

- Os mentores são necessários em cada região e, desenvolvendo profissionais como mentores, estaremos mais aptos a atender a esta necessidade.

- Os profissionais precisam se qualificar, cumprindo os pré-requisitos de competências e habilidades. Uma vez no caminho, eles participarão do Programa de Desenvolvimento de Mentores que inclui treinamento, participação contínua em um grupo de pares e supervisão por um Mentor da ATA.

- Os profissionais que estão atuando como mentores ainda precisariam se candidatar e se qualificar para se tornarem Treinadores Líderes como sempre, e o mesmo que os Profissionais que não estão atuando como mentores. Os profissionais que atuam como mentores que depois se tornam Líderes continuarão a ser mentores.

Nova Política Proposta:

Aprovar Profissionais a serem treinados/desenvolvidos como mentores dentro de seu escopo de atuação, o que inclui membros da Academia de Mentores até o Nível Profissional.