

**Permettre aux professionnels qualifiés de l'ATA de se développer en tant que mentors.
Capable de soutenir les mentorés jusqu'au niveau professionnel.**

Version 2

Historique ou information de base :

Le mentorat est un ensemble de compétences. Actuellement, KRI ne permet qu'aux formateurs principaux d'être des mentors. KRI propose que les formateurs professionnels qui répondent aux conditions préalables puissent devenir des mentors pour les stagiaires et les associés.

- KRI a créé une voie pour développer des mentors de haute qualité. Ce programme de développement du mentorat a été développé pour les Lead Trainers et un pilote débutera en mai. Si cette proposition est approuvée, nous aurons un pilote pour les professionnels. Voici le parcours de développement du programme de mentorat et les directives de communication du groupe de pairs.

<https://kundaliniresearchinstitute.org/wp-content/uploads/2021/03/Mentoring-Pathway.pdf>

<https://kundaliniresearchinstitute.org/wp-content/uploads/2021/03/Peer-Mentoring-Group-Guidelines.pdf>

- Actuellement, les Professionnels encadrent les Candidats, les Stagiaires et les Associés de l'Académie. L'Académie compte de nombreux membres qui ont la compétence pour développer des compétences de mentorat ou pour appliquer des compétences de mentorat développées dans d'autres professions.

- Cette proposition fournira un système de conditions préalables pour que les Professionnels puissent demander et être approuvés pour entrer dans un parcours de développement pour devenir des Mentors Professionnels. Les conditions préalables sont les suivantes

- Formateur professionnel certifié de niveau 1 de KRI

- Conformité aux politiques et procédures de KRI

- . Le mentor actuel signe

- A participé au moins une fois à l'équipe d'entretien pour le candidat professionnel.

- Bon respect du code d'éthique et de l'EPS

- A complété la formation vidéo en ligne sur l'administration.

- Les mentors sont nécessaires dans chaque région et en formant des professionnels comme mentors, nous serons mieux à même de répondre à ce besoin.

- Les professionnels doivent se qualifier en satisfaisant aux compétences et aptitudes préalables. Une fois dans la filière, ils participeront au programme de développement du mentorat qui comprend une formation, une participation continue à un groupe de pairs et une supervision par un mentor ATA.

- Les professionnels qui jouent le rôle de mentor doivent toujours postuler et se qualifier pour devenir des formateurs principaux, comme d'habitude, et comme les professionnels qui ne jouent pas le rôle de mentor. Les professionnels agissant en tant que mentors qui deviennent ensuite Leads resteront des mentors.

Nouvelle politique proposée :

Approuver les Professionnels à être formés/développés en tant que mentors dans le cadre de leur pratique, ce qui inclut le mentorat des Membres de l'Académie jusqu'au niveau professionnel.