

## **Ajout d'une composante de feedback par les pairs aux entretiens ATA**

### **Version 2**

Historique ou information de base :

Historiquement, seul le Lead/Mentor a rempli un formulaire de feedback et d'évaluation pour un membre de l'ATA postulant à un nouveau rôle dans l'Académie. Lors du Sommet mondial de juillet, le sujet de l'ajout du feedback des membres de l'équipe a été discuté. Il y a eu une prise de conscience que les Lead/Mentors ne sont pas toujours complets dans leur feedback.

Souvent, le mentor n'est pas présent lors d'une session de formation et le feedback est donné par les membres de l'équipe. Cet ajout permettra à ces commentaires de parvenir directement au KRI et à l'équipe d'entretien, en plus des commentaires du responsable/mentor.

De nombreux formateurs reçoivent déjà des commentaires de leurs pairs, et le fait de les transmettre aux équipes d'entretien soutiendra l'orientation de l'Académie, qui est d'être inclusive et d'encourager l'esprit d'équipe et l'excellence dans nos normes de formation.

#### **Nouvelle politique proposée :**

Les commentaires et les recommandations des membres des équipes de formation du Candidat seront inclus dans le processus de candidature pour chaque rôle dans l'Académie.

La candidature comprendra un formulaire permettant aux membres de l'équipe de donner leur avis et de faire des recommandations concernant le passage du formateur au rôle suivant de l'Académie. Ce retour d'information sera partagé avec le candidat et les examinateurs.