

Hinzufügen einer Peer-Feedback-Komponente zu ATA-Interviews

Version 2

Geschichte oder Hintergrundinformationen:

Historisch gesehen hat nur der Leiter/Mentor ein Feedback- und Bewertungsformular für ein Mitglied der ATA ausgefüllt, das sich für eine neue Rolle in der Akademie bewirbt. Auf dem Global Summit im Juli wurde das Thema, Feedback von Teammitgliedern hinzuzufügen, diskutiert. Es gab ein Bewusstsein dafür, dass Lead/Mentoren ihr Feedback nicht immer vollständig ausfüllen. Oft ist der Mentor bei einer Trainingseinheit nicht anwesend und das Feedback wird von Teammitgliedern gegeben. Mit dieser Ergänzung kann dieses Feedback zusätzlich zum Feedback des Lead/Mentors direkt an KRI und das Interview-Team übermittelt werden.

Viele Trainer erhalten bereits Peer-Feedback, und dies in die Interview-Teams einzubringen, wird die Richtung der Akademie unterstützen, inklusiv zu sein und Teambildung und Exzellenz in unseren Trainingsstandards zu fördern.

Neue vorgeschlagene Richtlinie:

Feedback und Empfehlungen von Mitgliedern der Schulungsteams des Kandidaten werden in den Bewerbungsprozess für jede Rolle in der Akademie aufgenommen.

Die Bewerbung wird ein Formular enthalten, in dem die Teammitglieder Feedback geben und Empfehlungen für den Wechsel des Trainers in die nächste Rolle der Akademie aussprechen können. Dieses Feedback wird mit dem Kandidaten und den Interviewern geteilt