

**Ermöglichen Sie qualifizierten Fachleuten in ATA, sich als Mentoren zu entwickeln. Sind in der Lage, Mentees bis zur professionellen Ebene zu unterstützen.**

**Version 2**

Geschichte oder Hintergrundinformationen:

Mentoring ist ein Skill-Set. Derzeit erlaubt KRI nur Lead Trainern, Mentoren zu sein. KRI schlägt vor, dass professionelle Trainer, die die Voraussetzungen erfüllen, Mentoren für Praktikanten und Associates werden können.

- KRI hat einen Weg geschaffen, um hochwertige Mentoren zu entwickeln. Dieses Mentoring-Entwicklungsprogramm wurde für Lead-Trainer entwickelt und ein Pilotprojekt wird diesen Mai beginnen. Wenn dieser Vorschlag genehmigt wird, werden wir ein Pilotprogramm für Professionals haben. Hier ist der Entwicklungspfad des Mentoring-Programms und die Richtlinien für die Kommunikation in der Peer-Gruppe

<https://kundaliniresearchinstitute.org/wp-content/uploads/2021/03/Mentoring-Pathway.pdf>

<https://kundaliniresearchinstitute.org/wp-content/uploads/2021/03/Peer-Mentoring-Group-Guidelines.pdf>

- Derzeit coachen Professionals Bewerber, Praktikanten und Associates in der Academy. Die Akademie hat viele Mitglieder, die die Kompetenz haben, Mentoring-Fähigkeiten zu entwickeln oder in anderen Berufen entwickelte Mentoring-Fähigkeiten anzuwenden.

- Dieser Vorschlag sieht ein System von Voraussetzungen für Professionals vor, die sich bewerben und zugelassen werden, um einen Entwicklungspfad zum Professionellen Mentor einzuschlagen. Die Voraussetzungen sind:

-- KRI-zertifizierter professioneller Trainer der Stufe eins

-- Einhaltung der KRI-Richtlinien und -Verfahren

. Aktueller Mentor unterschreibt

- Hat mindestens einmal im Interviewteam für den Professional-Kandidaten teilgenommen

- Guter Umgang mit dem Ethikkodex und EPS

- Hat das Online-Video-Training zum Thema Admin abgeschlossen.

-- Mentoren werden in jeder Region benötigt und durch die Entwicklung von Professionals als Mentoren werden wir besser in der Lage sein, diesen Bedarf zu decken.

-- Professionals müssen sich qualifizieren, indem sie die vorausgesetzten Kompetenzen und Fähigkeiten erfüllen. Sobald sie im Pfad sind, werden sie am Mentoring-Entwicklungsprogramm teilnehmen, das Training, fortlaufende Teilnahme an einer Peer-Gruppe und Supervision durch einen ATA-Mentor beinhaltet.

-- Professionals, die als Mentoren agieren, müssen sich weiterhin bewerben und qualifizieren, um Lead Trainer zu werden, wie immer und wie Professionals, die nicht als Mentoren agieren. Professionals, die als Mentoren agieren und dann zu Leads werden, bleiben Mentoren.

**Neue vorgeschlagene Richtlinie:**

Zulassung von Professionals zur Ausbildung/Entwicklung als Mentoren im Rahmen ihres Tätigkeitsbereichs, der das Mentoring von Academy-Mitgliedern bis zum Professional Level umfasst