

**Permitir que los profesionales cualificados en ATA se desarrollen como mentores. Capaz de apoyar a los alumnos hasta el nivel profesional.**

**Versión 2**

Historia o información de fondo:

La tutoría es un conjunto de habilidades. Actualmente, el KRI sólo permite que los Formadores Líderes sean Mentores. El KRI propone que los formadores profesionales que cumplan los requisitos previos puedan convertirse en mentores de becarios y asociados.

- El KRI ha creado una vía para desarrollar mentores de alta calidad. Este Programa de Desarrollo de Mentores fue desarrollado para los Formadores Líderes y un Piloto comenzará este mayo. Si se aprueba esta propuesta, tendremos un piloto para los profesionales. Aquí está la ruta de desarrollo del programa de mentores y las directrices de comunicación del grupo de pares

<https://kundaliniresearchinstitute.org/wp-content/uploads/2021/03/Mentoring-Pathway.pdf>

<https://kundaliniresearchinstitute.org/wp-content/uploads/2021/03/Peer-Mentoring-Group-Guidelines.pdf>

- Actualmente, los Profesionales están entrenando a los Aspirantes, Pasantes y Asociados en la Academia. La Academia tiene muchos miembros que tienen la competencia para desarrollar habilidades de mentoring o para aplicar habilidades de mentoring desarrolladas en otras profesiones.

- Esta propuesta proporcionará un sistema de prerrequisitos para que los Profesionales soliciten y sean aprobados para entrar en una vía de desarrollo para convertirse en Mentores Profesionales. Los prerrequisitos son:

- Formador profesional certificado por el KRI de nivel uno

- Cumplimiento de las políticas y procedimientos del KRI

- . El Mentor actual firma

- Haber participado al menos una vez en el equipo de entrevistas para el candidato profesional

- Está al día con el Código de Ética y la EPS

- Ha completado el vídeo de formación en línea sobre Administración.

- Los mentores son necesarios en todas las regiones y si desarrollamos a los profesionales como mentores, podremos satisfacer mejor esta necesidad.

- Los profesionales tienen que calificarse cumpliendo con las competencias y habilidades requeridas. Una vez en el camino, participarán en el Programa de Desarrollo de Mentores que incluye formación, participación continua en un grupo de compañeros y supervisión por parte de un Mentor ATA.

- Los profesionales que actúan como mentores seguirán necesitando solicitar y calificarse para convertirse en Formadores Líderes igual que siempre, y lo mismo que los profesionales que no actúan como mentores. Los profesionales que actúen como mentores y luego se conviertan en Líderes seguirán siendo mentores.

**Nueva política propuesta:**

Aprobar a los Profesionales para ser entrenados/desarrollados como mentores dentro de su ámbito de práctica que incluye la tutoría de Miembros de la Academia hasta el Nivel Profesional