

Añadir un componente de retroalimentación de los compañeros a las entrevistas de ATA

Versión 2

Historia o antecedentes:

Históricamente sólo el Líder/Mentor ha completado un formulario de retroalimentación y evaluación para un miembro de la ATA que se postula a un nuevo rol en la Academia. En la Cumbre Global de julio, se discutió el tema de agregar la retroalimentación de los miembros del equipo. Se ha tomado conciencia de que los Líderes/Mentores no siempre son completos en sus comentarios. A menudo, el mentor no está presente en una sesión de formación y los miembros del equipo dan su opinión. Esta adición permitirá que esta retroalimentación llegue directamente al KRI y al Equipo de Entrevistas, además de la retroalimentación del Líder/Mentor.

Muchos formadores ya reciben comentarios de sus compañeros, y llevar esto a los equipos de entrevistas apoyará la dirección de la Academia de ser inclusiva y fomentar la creación de equipos y la excelencia en nuestros estándares de formación.

Nueva política propuesta:

Los comentarios y recomendaciones de los miembros de los equipos de formación de los candidatos se incluirán en el proceso de solicitud para cada función en la Academia.

La solicitud incluirá un formulario para que los miembros del equipo den su opinión y hagan recomendaciones sobre el paso del Entrenador al siguiente rol de la Academia. Este feedback será compartido con el candidato y los entrevistadores