



Sat Nam

El Comité Ejecutivo de Formación de Profesores (TTEC) es el comité de KRI que tradicionalmente ha desarrollado los materiales y políticas para la Academia KRI. Con el espíritu de inclusión que muchos miembros han expresado, celebraremos nuestra primera reunión global en línea del TTEC los días 20, 21 y 22 de septiembre. Esta es una oportunidad única para que se expresen y voten para co-crear el futuro de nuestra Academia. Este será el momento para que todos nosotros tomemos decisiones (tanto temporales como permanentes). Echa un vistazo a este vídeo de bienvenida aquí.

### **Comité Directivo - Agenda de las reuniones**

Recordarán que se envió una invitación a todos los miembros de la Academia para participar en este comité en un boletín de actualización de los entrenadores. Este comité directivo de TTEC se reunió como voluntarios globales para planificar la agenda y la logística de los tres días de TTEC. Sus miembros son Harpal Kaur (Suecia), Didar Kaur (Australia), Siri Sahib Singh (Brasil), Paramnam Kaur (Taiwán), Sukhdev Kaur (Estonia), Sada Anand Kaur (Rusia), Guru Darshan Kaur (México), Jai Gopal Kaur (Chile) y Gurudev Singh (México). Manou de Francia es el coordinador del evento y Hari Charn Kaur y Amrit Singh han estado trabajando con el comité.

### **Cambios temporales autorizados**

Teniendo en cuenta las acusaciones y el Informe de la Rama de Olivo, KRI permitió excepciones temporales a sus políticas habituales a principios de este año. Estas excepciones fueron diseñadas para darnos tiempo para discutir, revisar y aprobar cambios más permanentes en nuestras políticas.

### **Cambios temporales de políticas para el Nivel Uno**

- KRI permitió a los entrenadores y profesores decidir si querían usar la frase de marca registrada de Kundalini Yoga como la enseñó Yogi Bhajan o la frase Kundalini Yoga.
- KRI permitió a los entrenadores, así mismo, elegir entre tener Kundalini Yoga como lo enseña Yogi Bhajan® o simplemente Kundalini Yoga en sus certificados de programa.
- KRI proporcionó la opción para los entrenadores de mantener la foto de Yogi Bhajan en El Acuario Teacher™ Libro de Texto y Manual del Nivel Uno o una portada sin su foto.
- Un Libro de Texto provisional del Maestro de Acuario del Nivel Uno se puso a disposición como una actualización automática en Fuente Vital.

## Cambios temporales de política para el Nivel Dos

- KRI autorizó que ver los videos de Yogi Bhajan sea opcional y autorizó a los entrenadores principales a reemplazar los videos con otros materiales a su propia discreción
- KRI autorizó que los cursos del nivel dos se puedan realizar 100% en línea

## Hacer cambios actuales y futuros a medida que evolucionamos como Academia

El video mensaje de Amrit Singh del 7 de septiembre se refiere a los cambios necesarios en nuestra Academia. Su mensaje nos invita a avanzar a la velocidad correcta, ni muy lento ni muy rápido. En este momento, queremos abordar lo que es urgente, pero somos conscientes de que otras discusiones importantes aún deben tener lugar en los próximos meses y años. En la próxima reunión del TTEC, votaremos algunas propuestas urgentes para que los entrenamientos del Nivel Uno puedan avanzar y permitir que la Academia de Entrenadores Acuáticos siga evolucionando.

## **Propuestas y proceso de votación**

### Las propuestas que se votarán en estas reuniones de la TTEC

Actualmente se han incluido dos temas en el orden del día para su votación por Amrit Singh y Hari Charn:

- [Requisitos para la certificación de nivel uno](#)
- [Entrenamiento en línea para maestros de nivel uno.](#)

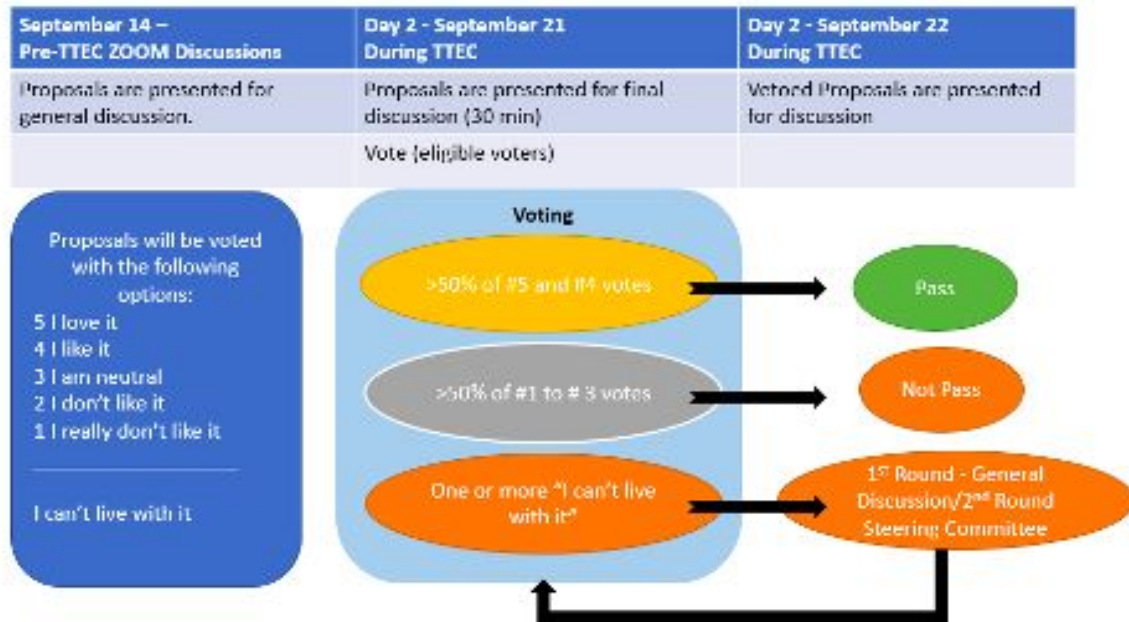
### Cómo votaremos sobre estas propuestas

- 1. Quién vota** - Todos los miembros de la academia, desde los pasantes hasta los dirigentes, pueden participar en los debates de la TTEC, así como los miembros del personal de la KRI que son instructores y representantes de las asociaciones nacionales. Podrán votar los entrenadores asociados, profesionales y líderes. Los miembros con derecho a voto deberán estar presentes en el momento de la votación. Así es como se han ejercido históricamente los derechos de voto en la TTEC, pero esto está abierto a debate para futuras reuniones de la TTEC.
- 2. Debates previos** - Es importante que todos los que planean asistir a la TTEC se informen sobre las propuestas y el KRI antes de la TTEC. Pueden hacerlo ya sea a) participando en una de las dos reuniones del Zoom que se celebrarán los días 13 y 14 de septiembre y/o b) leyendo el resumen de los debates [en los hilos de Sutra](#).
  - a. Reuniones de Zoom de Discusión Pre-TTEC (debe registrarse en ZOOM con antelación):**
    - i. Llamada a discusión #1 - Lunes 14 de septiembre, 2020 01:00 AM Amsterdam, 14 de septiembre 9 AM Sydney, 6 AM Bangkok, 7 AM Bali y China, 13 de agosto 17:00 Nuevo México, 16:00 California).  
**Regístrese con antelación para [esta reunión](#) aquí.**
    - ii. Llamada de discusión #2 - Martes 14 de septiembre de 2020 05:00 PM Amsterdam, 08:00 California, 11:00 NY.  
**Regístrese con antelación para [esta reunión](#) aquí.**

Estas reuniones serán tan largas o cortas como los participantes necesiten. Cada grupo creará un informe escrito en su idioma que será publicado en Sutra al final de la reunión. El comité directivo revisará y posiblemente actualizará las propuestas en base a las aportaciones de estas convocatorias antes del 16 de septiembre.

3. El lunes 21 de septiembre (segundo día de reuniones del TTEC) será el momento en que se presentarán las propuestas. Los participantes tendrán 30 minutos para los comentarios finales (en su idioma).
4. Después de esos comentarios finales, la votación se llevará a cabo por medio de un sondeo de Zoom en el grupo grande. Esto dará a todos los participantes la oportunidad de ver los resultados en tiempo real de su Track - pero sepan que combinaremos los resultados de ambos tracks de la reunión antes de finalizar los resultados.

### Consenso en bruto



Estamos utilizando una modificación de un proceso llamado [Consensus in Bruto](#) para la votación con algunas alteraciones menores. Primero se presentará una propuesta y se abordarán las preguntas aclaratorias. Luego los comentarios finales serán compartidos en salas de discusión de idiomas específicos. Luego se hará una primera votación con 6 opciones: una escala de clasificación de 1 a 5:

- 1 Realmente no me gusta
- 2 No me gusta
- 3 Neutral
- 4 Me gusta
- 5 Me gusta mucho

Con una 6ª opción que se separa para dejar claro que la selección de esta opción es de una magnitud diferente a la de una simple opinión. Es un veto de 1ª ronda que llamamos "No puedo vivir con ello".

Una propuesta que obtenga más del 50% de los votos de apoyo (es decir, 4 y 5), y sin vetos en la primera ronda (no puedo vivir con ello), será aprobada. Una propuesta que obtenga menos del 50% no será aprobada.

Si una propuesta obtiene más del 50% de los votos de apoyo (es decir, 4 y 5), y también obtiene uno o más vetos en la primera ronda, será remitida para su posterior discusión en el Día 3 (y tal vez más allá de la TTEC, si es necesario). Esta sesión adicional del Día 3 para escuchar realmente las cuestiones que plantea el veto de la primera ronda. Lo que suceda después dependerá del Comité

Directivo (que desempeñará el papel de presidente de esta reunión del TTEC en el modelo de Consenso General).

A veces es la voz de un formador la que iluminará algo que es especialmente importante y que el grupo está echando de menos. Para honrar nuestro valor de que cada voz sea escuchada, el voto se pondrá en espera si incluso una persona emite un veto en primera ronda, para dar tiempo a una mayor discusión y negociación.

NO es la intención de este proceso de toma de decisiones que una persona pueda bloquear permanentemente una propuesta ampliamente aceptada. Puede haber casos de una segunda votación en los que se requiera un bloque de vetos mayor para detener su aprobación. Pero hay demasiadas posibilidades y permutaciones para tratar de capturar todo en un procedimiento escrito. De ahí la dependencia del modelo de Consenso Básico en soluciones prácticas y flexibles que aún aseguren que todas las preocupaciones sobre el nivel de veto tengan la oportunidad de ser escuchadas y resueltas adecuadamente.

### **Las propuestas para obtener un voto para iniciar grupos de trabajo o no**

Además de las propuestas en las que trabajaremos para establecer nuevas políticas, habrá más propuestas que se presentarán en el TTEC para aprobar una dirección para la futura labor en esferas críticas. Estos formarán grupos de trabajo el día 3:

- Simplificando el camino de la Academia de Entrenadores de Acuario
- El plan de estudios del Nivel Uno cambia y se desarrolla
- Distribuir la administración de la ATA

### **Grupos de trabajo en el día 3**

Parte del último día del TTEC serán los grupos de trabajo. Los grupos de trabajo se formarán en torno a:

- Cualquier propuesta con la que alguien "no pueda vivir".
- Cualquiera o todas las 3 importantes propuestas direccionales mencionadas anteriormente que son aprobadas,
- Y los siguientes temas importantes también:
  - Actualizando y mejorando el Código de Ética,
  - Estableciendo y manteniendo un lugar seguro para practicar para todos,
  - Mejorando la cultura de nuestra comunidad,
  - ¿Qué investigaciones adicionales o información histórica sobre nuestras organizaciones son todavía deseables, y
  - Mejorar la forma en que un TTEC mundial puede funcionar en el futuro

### **Inscríbese hoy para asistir al TTEC**

Pronto estará disponible un programa bastante detallado de la Agenda. Los tres días tienen diferentes intenciones o temas.

20 de septiembre - Día del diálogo del primer día

21 de septiembre - Día dos - Decisiones colectivas

22 de septiembre - Día tres - Grupos de Trabajo

Espero que puedas asistir los tres días, pero si no vienes por lo que puedes asistir. Esperamos que esto haya respondido a muchas de sus preguntas.

Sinceramente,

Amrit Singh Khalsa, CEO

Hari Charn Kaur Khalsa, Director of Outreach and Professional Development.

Sada Anand Kaur (Russia)

Sukhdev Kaur (Estonia)

Harpal Kaur (Sweden)

Gurudev Singh (Mexico)

Guru Darshan Kaur (Mexico)

Didar Kaur (Sweden)

Paran Nam Kaur (Taiwan)

Siri Sahib Singh (Brazil)