



Sat Nam

O Comitê Executivo de Treinamento de Professores (TTEC) é o comitê do KRI que tradicionalmente tem desenvolvido os materiais e as políticas para a Academia KRI. Com o espírito de inclusão que muitos membros expressaram, estamos realizando nossa primeira reunião Global Online TTEC nos dias 20, 21 e 22 de setembro. Esta é uma oportunidade única para que você se expresse e vote para co-criar o futuro de nossa Academia. Este será o momento para que todos nós tomemos decisões (tanto temporárias quanto permanentes). Confira este [vídeo de boas-vindas aqui](#).

Comitê Diretivo - Agenda das Reuniões

Você deve se lembrar que um convite para participar deste comitê foi enviado a todos os membros da Academia em um boletim informativo Trainer Update. Este comitê diretor do TTEC se reuniu como voluntários globais para planejar a agenda e a logística para os três dias de TTEC. Seus membros são Harpal Kaur (Suécia), Didar Kaur (Austrália), Siri Sahib Singh (Brasil), Paramnam Kaur (Taiwan), Sukhdev Kaur (Estônia), Sada Anand Kaur (Rússia), Guru Darshan Kaur (México), Jai Gopal Kaur (Chile), e Gurudev Singh (México). Manou, da França, é o coordenador do evento e Hari Charn Kaur e Amrit Singh têm trabalhado com o comitê.

Mudanças Temporárias Autorizadas

Considerando as alegações e o Relatório da Um Ramo de Oliva, o KRI permitiu exceções temporárias a suas políticas regulares no início deste ano. Estas exceções foram projetadas para nos dar tempo para discutir, rever e aprovar mudanças mais permanentes em nossas políticas.

Mudanças Temporárias de Políticas para o Nível Um

- O KRI permitiu que treinadores e professores decidissem se querem usar ou a frase registrada da Kundalini Yoga como ensinada por Yogi Bhajan ou somente a expressão Kundalini Yoga.
- O KRI permitiu que os treinadores também possam escolher entre ter a expressão "Kundalini Yoga como ensinada por Yogi Bhajan®" ou simplesmente o Kundalini Yoga em seus certificados de programa.
- O KRI forneceu aos treinadores a escolha de manter a foto de Yogi Bhajan no The Aquarian Teacher™ Livro e Manual de Nível Um ou uma capa sem sua foto.

- Foi disponibilizado um Manual do Professor Aquariano de Nível Um provisório como uma atualização automática na plataforma do Vital Source.

Mudanças Temporárias de Políticas para o Nível Dois

- O KRI autorizou que assistir aos vídeos do Yogi Bhajan seja opcional e os treinadores de líderes estão autorizados a substituir os vídeos por outros materiais a seu próprio critério
- O KRI autorizou que os cursos de Nível Dois possam ser realizados 100% online

Fazendo mudanças atuais e futuras enquanto evoluímos como uma Academia

A mensagem em vídeo de Amrit Singh de 7 de setembro abordou as mudanças necessárias em nossa Academia. Sua mensagem nos convida a avançar na velocidade certa, não muito lento e não muito rápido. Neste momento, queremos abordar o que é urgente, mas estamos cientes de que outras discussões importantes ainda precisam acontecer durante os próximos meses e anos. Na próxima reunião do TTEC, vamos votar algumas propostas urgentes para que os Treinamentos de Nível Um possam avançar e permitir que a Academia de Treinadores Aquários continue a evoluir.

Propostas e processo de votação

Propostas a serem votadas nestas reuniões do TTEC

Atualmente, dois itens foram colocados na agenda para votação por Amrit Singh e Hari Charn:

- [Requisitos para a Certificação de Nível Um](#)
- [Treinamentos online de professores de Nível Um.](#)

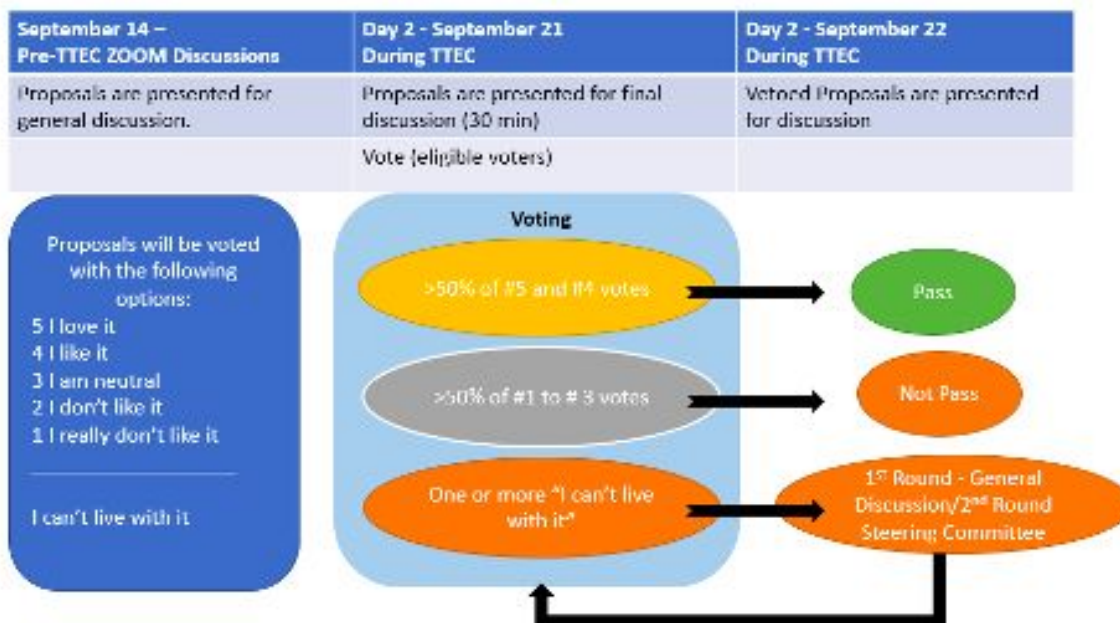
Como votaremos estas Propostas

- 1. Quem vota** - Todos os membros da academia, desde internos até líderes, podem participar das discussões do TTEC, assim como os membros do pessoal do KRI que são treinadores e representantes das associações nacionais. Os treinadores associados, profissionais e líderes poderão votar. Os membros votantes devem estar presentes no momento da votação. Esta é a forma como o direito de voto tem sido exercido historicamente no TTEC, mas isto está aberto à discussão para futuras reuniões do TTEC.
- 2. Discussões prévias** - É importante que todos aqueles que planejam participar do TTEC se instruem sobre as propostas e sobre KRI **antes do TTEC**. Você pode fazê-lo a) participando de uma das duas reuniões do Zoom a ser realizada em 13 e 14 de setembro e/ou b) lendo o resumo [das discussões nos tópicos do Sutra](#).
 - a. Reuniões Pré-TTEC do Zoom de Discussão (você deve se registrar no ZOOM com antecedência):**
 - i.** Chamada para Discussão # 1 - Segunda-feira 14 de setembro de 2020 01:00 AM Amsterdam, 14 de setembro 9 AM Sydney, 6 AM Bangkok, 7 AM Bali e China, 13 de agosto 17:00 Novo México, 16:00 Califórnia).
Inscreva-se com antecedência para [esta reunião aqui](#).
 - ii.** Chamada para Discussão #2 - terça-feira 14 de setembro de 2020 17:00h Amsterdam, 08:00 Califórnia, 11:00h NY.
Inscreva-se com antecedência para [esta reunião aqui](#).

Estas reuniões serão tão longas ou curtas quanto os participantes precisarem. Cada grupo criará um relatório escrito em seu idioma a ser publicado no Sutra até o final da reunião. O comitê diretor revisará e possivelmente atualizará as propostas com base nas contribuições destes convites até 16 de setembro.

3. Segunda-feira, dia 21 de setembro (segundo dia de reuniões do TTEC), será o momento em que as propostas serão apresentadas. Os participantes terão 30 minutos para comentários finais (em seu idioma).
4. Após esses comentários finais, a votação será realizada por Zoom no grande grupo. Isto dará a todos os participantes a oportunidade de ver em tempo real os resultados de cada faixa de horários - mas saibam que combinaremos os resultados de ambas as faixas de reunião antes de finalizar os resultados.

Consenso Rústico



Estamos utilizando uma modificação de um processo chamado [Consenso Rústico](#) para a votação com algumas pequenas alterações. Primeiro será apresentada uma proposta, e quaisquer questões esclarecedoras serão abordadas. Em seguida, os comentários finais serão compartilhados em salas de discussão específicas de cada idioma. Em seguida, uma primeira votação é feita com 6 escolhas: uma escala de classificação de 1-5:

- 1 Eu realmente não gosto
- 2 Eu não gosto disso
- 3 Neutro
- 4 Eu gosto
- 5 Eu realmente gosto

Com uma sexta opção que é separada para deixar claro que a seleção desta opção é de uma magnitude diferente do que apenas uma opinião. É um primeiro veto redondo que chamamos de "Eu não posso viver com isso".

Uma proposta que recebe mais de 50% de votos de apoio (significando 4s e 5s), e nenhum veto no primeiro turno (não posso viver com isso), ela passará. Uma proposta que receba menos de 50% não será aprovada.

Se uma proposta receber mais de 50% de votos de apoio (significando 4s e 5s), E também receber um ou mais vetos de primeira rodada, será encaminhada para mais discussão no terceiro dia (e talvez além do TTEC, se necessário). Esta sessão adicional do Dia 3 para realmente ouvir as questões levantadas pelo(s) veto(s) da primeira rodada. O que acontecerá depois disso caberá ao

Comitê Diretor (que desempenhará o papel para esta reunião TTEC do presidente no modelo do Consenso Bruto).

Às vezes é a voz de um treinador que irá iluminar algo que é especialmente importante e que está sendo perdido pelo grupo. Para honrar nosso valor de cada voz a ser ouvida, a votação será colocada em espera se apenas uma pessoa lançar um veto de primeira rodada, para dar tempo para mais discussão e negociação.

NÃO é a intenção deste processo decisório que uma pessoa possa bloquear permanentemente uma proposta que de outra forma seria amplamente aceita. Pode haver casos de uma segunda votação em que alguns blocos maiores de vetos seriam necessários para impedir sua aprovação. Mas há muitas possibilidades e permutações para tentar capturar tudo em um procedimento escrito. Daí a confiança no modelo do Rough Consensus em soluções práticas e flexíveis que ainda garantem que todas as preocupações de veto tenham uma chance de ser ouvidas e adequadamente resolvidas.

Propostas para conseguir uma votação para iniciar ou não grupos de trabalho

Além das propostas que iremos trabalhar para definir novas políticas, haverá mais propostas que serão apresentadas na TTEC para aprovar uma direção para o trabalho futuro em áreas críticas. Essas propostas formarão grupos de trabalho no terceiro dia:

- Simplificando o caminho da Academia de Formadores Aquários
- O currículo de Nível Um muda e se desenvolve
- Distribuindo a administração da ATA

Grupos de Trabalho no Dia 3

Parte do último dia TTEC serão grupos de trabalho. Os grupos de trabalho serão formados em torno:

- Qualquer proposta com a qual alguém "não possa conviver".
- Qualquer uma ou todas as 3 importantes propostas direcionais mencionadas acima que são aprovadas,
- e os seguintes tópicos importantes também:
 - Atualização e aperfeiçoamento do Código de Ética,
 - Estabelecendo e mantendo um lugar seguro para praticar para todos,
 - Melhoria de nossa cultura comunitária,
 - Que investigações adicionais ou informações históricas sobre nossas organizações ainda são desejadas, e
 - Melhorar como um TTEC global pode funcionar no futuro

Registre-se hoje para participar da TTEC

Em breve, um programa bastante detalhado da Agenda estará disponível. Os três dias têm intenções ou temas diferentes.

20 de setembro - Dia Um Dia de Diálogo

21 de setembro - Segundo dia - Decisões Coletivas

22 de setembro - Terceiro dia - Grupos de trabalho

Esperamos que você possa comparecer aos três dias, mas se não vier para o que você pode comparecer. Esperamos que isto tenha respondido a muitas de suas perguntas.

Sinceramente,
Amrit Singh Khalsa, CEO

Hari Charn Kaur Khalsa, Diretora of Outreach and Professional Development.

Sada Anand Kaur (Russia)

Sukhdev Kaur (Estonia)

Harpal Kaur (Suécia)

Gurudev Singh (México)

Guru Darshan Kaur (México)

Didar Kaur (Suécia)

Paran Nam Kaur (Taiwan)

Siri Sahib Singh (Brasil)