



Sat Nam

Il Teacher Training Executive Committee (TTEC) è il comitato KRI che ha tradizionalmente sviluppato i materiali e le politiche per la KRI Academy. Nello spirito di inclusione che molti membri hanno espresso, stiamo tenendo il nostro primo incontro globale TTEC online il 20, 21 e 22 settembre. Questa è un'opportunità unica per voi di esprimervi e votare per co-creare il futuro della nostra Accademia. Questo sarà il momento per tutti noi di prendere decisioni (sia temporanee che permanenti). Guarda questo video di benvenuto qui.

Comitato direttivo - Ordine del giorno delle riunioni

Ricorderete che un invito a partecipare a questa commissione è stato inviato a tutti i membri dell'Accademia in una newsletter di aggiornamento per i formatori. Questo comitato direttivo del TTEC si è riunito come volontario globale per pianificare l'agenda e la logistica per i tre giorni del TTEC. I suoi membri sono Harpal Kaur (Svezia), Didar Kaur (Australia), Siri Sahib Singh (Brasile), Paramnam Kaur (Taiwan), Sukhdev Kaur (Estonia), Sada Anand Kaur (Russia), Guru Darshan Kaur (Messico), Jai Gopal Kaur (Cile) e Gurudev Singh (Messico). Manou di Francia è il coordinatore dell'evento e Hari Charn Kaur e Amrit Singh hanno lavorato con il comitato.

Modifiche temporanee autorizzate

Considerando le accuse e il Rapporto del Ramo d'Ulivo, all'inizio di quest'anno KRI ha consentito deroghe temporanee alle sue politiche regolari. Queste eccezioni sono state concepite per darci il tempo di discutere, rivedere e approvare modifiche più permanenti alle nostre politiche.

Modifiche temporanee alla politica per il livello uno

- KRI ha permesso ai formatori e agli insegnanti di decidere se vogliono usare la frase del Kundalini Yoga come insegnata da Yogi Bhajan o la frase Kundalini Yoga.
- Il KRI ha permesso ai formatori di scegliere tra il Kundalini Yoga come insegnato da Yogi Bhajan® o semplicemente il Kundalini Yoga sui loro certificati di programma.
- Il KRI ha fornito la scelta ai formatori di mantenere l'immagine di Yogi Bhajan sul libro di testo e sul manuale di livello uno di The Aquarian Teacher™ o una copertina senza la sua immagine.
- Un libro di testo provvisorio per l'insegnante dell'Acquario di livello uno è stato reso disponibile come aggiornamento automatico in Vital Source.

Modifiche temporanee della politica per il secondo livello

- KRI ha autorizzato che la visione dei video di Yogi Bhajan sia opzionale e ha autorizzato i Lead trainers a sostituire i video con altri materiali a loro discrezione
- KRI ha autorizzato che i corsi di livello due possano essere tenuti al 100% online

Fare cambiamenti attuali e futuri mentre ci evolviamo come Accademia

Il messaggio video di Amrit Singh del 7 settembre ha affrontato i cambiamenti necessari nella nostra Accademia. Il suo messaggio ci invita ad andare avanti alla giusta velocità, non troppo lenti e non troppo veloci. In questo momento, vogliamo affrontare ciò che è urgente, ma siamo consapevoli che altre importanti discussioni devono ancora svolgersi nei prossimi mesi e anni. Nella prossima riunione del TTEC, voteremo alcune proposte urgenti affinché i corsi di formazione di primo livello possano andare avanti e permettere all'Aquarian Trainer Academy di continuare ad evolversi.

Proposte e procedura di voto

Proposte da votare in questi incontri TTEC

Due punti sono attualmente all'ordine del giorno per il voto di Amrit Singh e Hari Charn:

- [Requisiti per la certificazione di livello 1](#)
- [Corsi di formazione online per insegnanti di primo livello.](#)

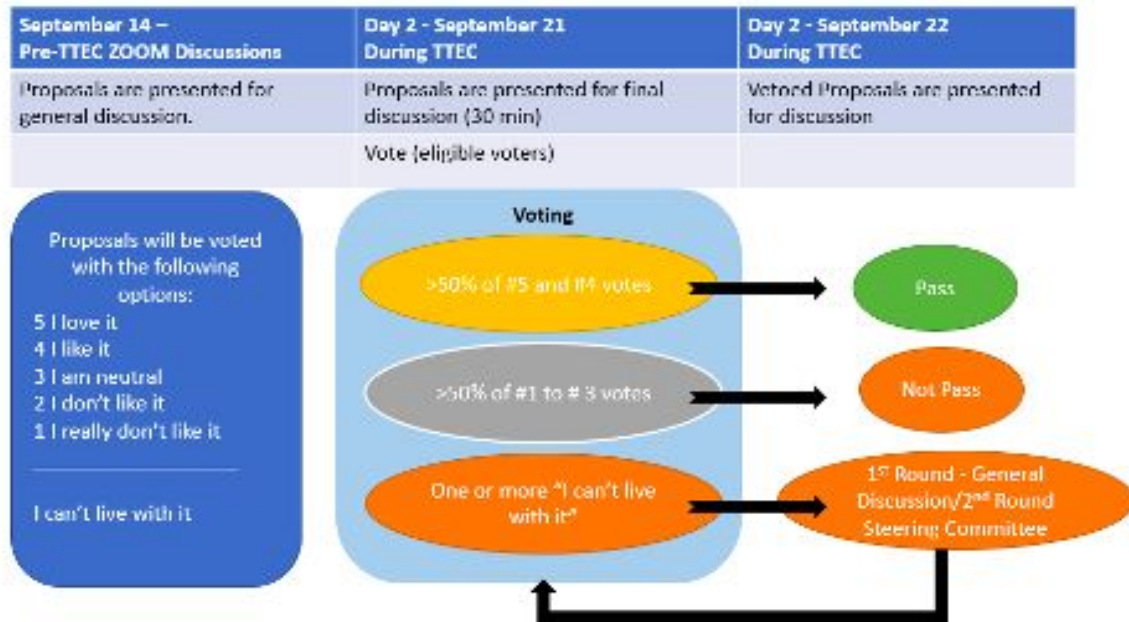
Come voteremo su queste proposte

- 1. Chi vota** - Tutti i membri dell'accademia, dagli stagisti ai dirigenti, possono partecipare alle discussioni del TTEC, così come i membri dello staff del KRI che sono formatori e rappresentanti delle associazioni nazionali. I formatori associati, i professionisti e i lead trainers potranno votare. I membri votanti devono essere presenti al momento della votazione. Questo è il modo in cui il diritto di voto è stato storicamente esercitato in TTEC, ma questo è aperto alla discussione per le future riunioni di TTEC.
- 2. Discussioni precedenti** - È importante che tutti coloro che intendono partecipare a TTEC si informino sulle proposte e sulla KRI **prima di TTEC**. Potete farlo a) partecipando a uno dei due incontri di Zoom che si terranno il 13/14 settembre e/o b) leggendo il riassunto delle discussioni [nei thread dei Sutra](#).
 - a. Incontri di Zoom Discussione prima del TTEC (è necessario registrarsi in ZOOM in anticipo):**
 - i. Discussion Call #1 - Lunedì 14 settembre 2020 01:00 AM Amsterdam, 14 settembre 9 AM Sydney, 6 AM Bangkok, 7 AM Bali e Cina, 13 agosto 17:00 New Mexico, 16:00 California)
Registrati in anticipo per [questo incontro qui](#).
 - ii. Discussione Chiamata #2 - Martedì 14 settembre 2020 05:00 PM Amsterdam, 08:00 California, 11:00 NY.
Registrati in anticipo per [questo incontro qui](#).

Questi incontri saranno lunghi o brevi quanto necessario ai partecipanti. Ogni gruppo creerà una relazione scritta nella propria lingua da pubblicare in Sutra entro la fine dell'incontro. Il comitato direttivo esaminerà ed eventualmente aggiornerà le proposte sulla base dei contributi di questi inviti entro il 16 settembre.

3. Lunedì 21 settembre (secondo giorno delle riunioni del TTEC) sarà il momento della presentazione delle proposte. I partecipanti avranno a disposizione 30 minuti per i commenti finali (nella loro lingua).
4. Dopo i commenti finali, la votazione sarà effettuata da Zoom polling nel gruppo numeroso. Questo darà a tutti i partecipanti l'opportunità di vedere i risultati in tempo reale dalla loro traccia - ma sappiate che combineremo i risultati di entrambe le tracce del meeting prima di finalizzare i risultati.

Rough Consensus



Stiamo utilizzando una modifica di un processo chiamato [Rough Consensus](#) per il voto con alcune piccole modifiche. Per prima cosa verrà presentata una proposta e verranno affrontate eventuali questioni chiarificatrici. Poi i commenti finali saranno condivisi in sale di discussione specifiche per le lingue. Poi si procede ad una prima votazione con 6 scelte: una scala di classificazione da 1 a 5:

- 1 Non mi piace proprio
- 2 Non mi piace
- 3 Neutro
- 4 Mi piace
- 5 Mi piace molto

Con una sesta opzione separata per chiarire che la selezione di questa opzione è di portata diversa rispetto ad una semplice opinione. Si tratta di un veto di 1° round che chiamiamo "Non posso accettarlo".

Una proposta che ottiene più del 50% di voti favorevoli (cioè 4 e 5), e nessun veto al primo turno (non posso accettarlo), passerà. Una proposta che ottiene meno del 50% non passerà.

Se una proposta ottiene più del 50% di voti a favore (cioè 4 e 5), e riceve anche uno o più veti al primo turno, sarà sottoposta ad ulteriore discussione il terzo giorno (e forse anche oltre il TTEC, se necessario). Questa sessione aggiuntiva del terzo giorno per ascoltare realmente le questioni sollevate dal primo turno di veto. Quello che succederà dopo sarà compito del Comitato Direttivo (che svolgerà il ruolo per questa riunione TTEC del presidente nel modello del Rough Consensus).

A volte è la voce di un formatore che farà luce su qualcosa che è particolarmente importante e che manca al gruppo. Per onorare il valore di ogni voce che viene ascoltata, il voto sarà messo in attesa se anche una sola persona pone un veto al primo turno, per dare tempo per ulteriori discussioni e negoziazioni.

NON è intenzione di questo processo decisionale che una persona possa bloccare definitivamente una proposta altrimenti ampiamente accettata. Potrebbero esserci casi di un secondo voto in cui sarebbe necessario un blocco di veto più ampio per impedirne il passaggio. Ma ci sono troppe possibilità e permutazioni per cercare di catturare tutto in una procedura scritta. Da qui l'affidamento al modello del Rough Consensus su soluzioni pratiche e flessibili che garantiscano ancora che tutte le preoccupazioni relative al veto abbiano la possibilità di essere ascoltate e risolte in modo adeguato.

Proposte per ottenere un voto per avviare o meno gruppi di lavoro

Oltre alle proposte su cui lavoreremo per definire nuove politiche, ci saranno altre proposte che saranno presentate al TTEC per approvare una direzione per il lavoro futuro in aree critiche. Queste formeranno gruppi di lavoro il terzo giorno:

- Semplificare il percorso dell'Accademia dei formatori dell'Acquario
- Il curriculum di primo livello cambia e si sviluppa
- Distribuzione dell'amministrazione dell'ATA

Gruppi di lavoro il terzo giorno

Parte della giornata finale del TTEC sarà costituita da gruppi di lavoro. I gruppi di lavoro saranno formati intorno:

- Qualsiasi proposta con cui qualcuno "non riesce a convivere".
- Tutte e tre le proposte direzionali importanti sopra menzionate sono state approvate,
- E anche i seguenti importanti argomenti:
 - Aggiornamento e miglioramento del Codice Etico,
 - Creare e mantenere un luogo sicuro per tutti,
 - Migliorare la nostra cultura comunitaria,
 - Quali ulteriori indagini o informazioni storiche sulle nostre organizzazioni sono ancora desiderate e
 - Migliorare il funzionamento futuro di un TTEC globale

Registrati oggi per partecipare a TTEC

Presto sarà disponibile un programma abbastanza dettagliato dell'Agenda. I tre giorni hanno intenzioni o temi diversi.

20 settembre - Primo giorno di dialogo

21 settembre - Secondo giorno - Decisioni collettive

22 settembre - Terzo giorno - Gruppi di lavoro

Speriamo che possiate partecipare a tutti e tre i giorni, ma se non venite per quello a cui potete partecipare. Speriamo che questo abbia risposto a molte delle vostre domande.

Cordiali saluti,

Amrit Singh Khalsa, CEO

Hari Charn Kaur Khalsa, Director of Outreach and Professional Development.

Sada Anand Kaur (Russia)

Sukhdev Kaur (Estonia)

Harpal Kaur (Sweden)
Gurudev Singh (Mexico)
Guru Darshan Kaur (Mexico)
Didar Kaur (Sweden)
Paran Nam Kaur (Taiwan)
Siri Sahib Singh (Brazil)