



Sat Nam

Le Comité exécutif de la formation des enseignants (TTEC) est le comité de la KRI qui a traditionnellement développé les matériaux et les politiques de l'Académie KRI. Dans l'esprit d'inclusion que de nombreux membres ont exprimé, nous organisons notre première réunion mondiale en ligne du TTEC les 20, 21 et 22 septembre. C'est une occasion unique pour vous de vous exprimer et de voter pour co-créer l'avenir de notre Académie. Ce sera le moment pour nous tous de prendre des décisions (temporaires et permanentes). Regardez cette vidéo de bienvenue ici.

Comité directeur - Ordre du jour des réunions

Vous vous souvenez peut-être qu'une invitation à participer à ce comité a été adressée à tous les membres de l'Académie dans un bulletin d'information intitulé Trainer Update. Ce comité directeur du TTEC s'est réuni en tant que volontaires mondiaux pour planifier l'ordre du jour et la logistique des trois jours du TTEC. Ses membres sont Harpal Kaur (Suède), Didar Kaur (Australie), Siri Sahib Singh (Brésil), Paramnam Kaur (Taiwan), Sukhdev Kaur (Estonie), Sada Anand Kaur (Russie), Guru Darshan Kaur (Mexique), Jai Gopal Kaur (Chili) et Gurudev Singh (Mexique). Manou, de France, est la coordinatrice de l'événement et Hari Charn Kaur et Amrit Singh ont travaillé avec le comité.

Modifications temporaires autorisées

Compte tenu des allégations et du rapport Olive Branch, le KRI a autorisé des exceptions temporaires à ses politiques habituelles au début de l'année. Ces exceptions ont été conçues pour nous donner le temps de discuter, d'examiner et d'approuver des changements plus permanents de nos politiques.

Modifications temporaires des politiques pour le niveau 1

- La KRI a permis aux formateurs et aux enseignants de décider s'ils veulent utiliser soit la phrase de marque du Kundalini Yoga tel qu'enseigné par Yogi Bhajan, soit la phrase Kundalini Yoga.
- La KRI a également permis aux formateurs de choisir entre le Kundalini Yoga tel qu'enseigné par Yogi Bhajan® ou simplement le Kundalini Yoga sur les certificats de leurs programmes.
- Le KRI a donné le choix aux formateurs de conserver la photo de Yogi Bhajan sur le site du Véseau Teacher™ Niveau un du manuel et du manuel ou une couverture sans sa photo.

- Un manuel provisoire pour les enseignants du niveau 1 du Verseau a été mis à disposition sous forme de mise à jour automatique dans Vital Source.

Modifications temporaires de la politique pour le niveau deux

- KRI a autorisé que le visionnage des vidéos de Yogi Bhajan soit facultatif et a autorisé les formateurs principaux à remplacer les vidéos par d'autres matériels à leur propre discrédition
- La KRI a autorisé que les cours de niveau 2 puissent être dispensés à 100% en ligne

Apporter les changements actuels et futurs à mesure que nous évoluons en tant qu'Académie

Le message vidéo d'Amrit Singh du 7 septembre portait sur les changements nécessaires au sein de notre Académie. Son message nous invite à avancer à la bonne vitesse, ni trop lentement, ni trop vite. Pour l'instant, nous voulons aborder ce qui est urgent, mais nous sommes conscients que d'autres discussions importantes doivent encore avoir lieu dans les mois et les années à venir. Lors de la prochaine réunion du TTEC, nous voterons sur quelques propositions urgentes afin que les formations de niveau 1 puissent aller de l'avant et permettre à l'Aquarian Trainer Academy de continuer à évoluer.

Propositions et procédure de vote

Propositions à voter lors de ces réunions TTEC

Deux points ont été mis au vote par Amrit Singh et Hari Charn :

- [Exigences pour la certification de niveau 1](#)
- [Formations en ligne pour les enseignants de niveau 1.](#)

Comment nous voterons sur ces propositions

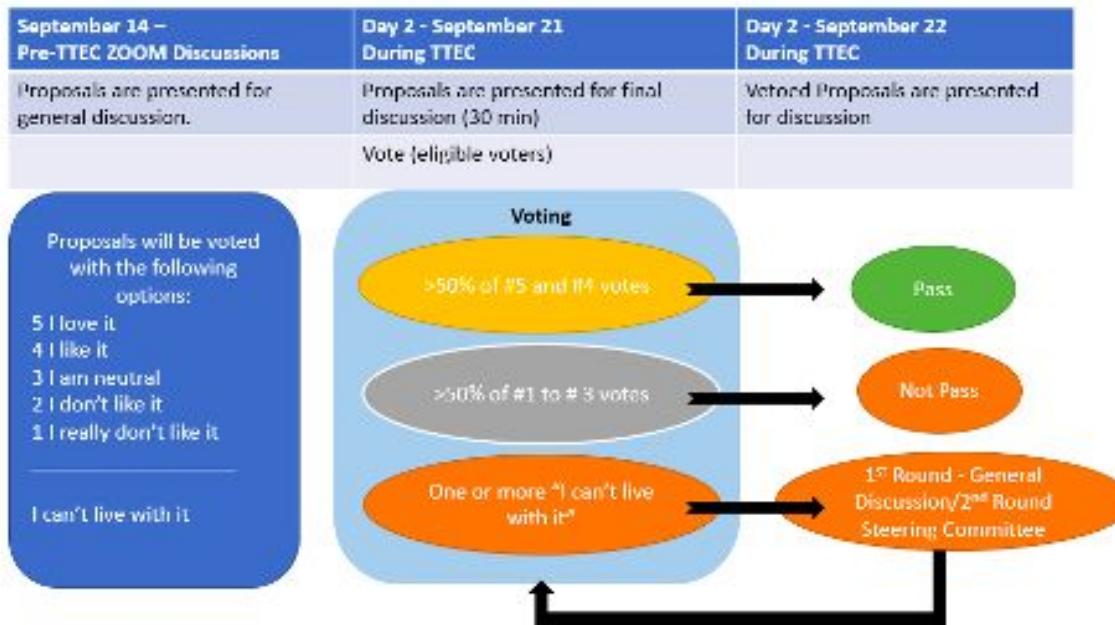
1. **Qui vote** - Tous les membres de l'académie, des stagiaires aux responsables, peuvent participer aux discussions du TTEC, ainsi que les membres du personnel de la KRI qui sont des formateurs et les représentants des associations nationales. Les formateurs associés, professionnels et chefs de file pourront voter. Les membres votants doivent être présents au moment du vote. C'est ainsi que les droits de vote ont été exercés dans le cadre de la TTEC historiquement, mais cela est ouvert à la discussion pour les futures réunions de la TTEC.
2. **Discussions préalables** - Il est important que tous ceux qui prévoient de participer à la TTEC se renseignent sur les propositions et les KRI avant la TTEC. Vous pouvez le faire soit a) en participant à l'une des deux réunions Zoom qui se tiendront les 13 et 14 septembre et/ou b) en lisant le résumé des discussions dans les fils de [discussion Sutra](#).
 - a. **Réunions Zoom de discussion avant le TTEC (vous devez vous inscrire à l'avance dans ZOOM)** :
 - i. Appel de discussion #1 - Lundi 14 septembre 2020 01:00 Amsterdam, 14 septembre 9:00 Sydney, 6:00 Bangkok, 7:00 Bali et Chine, 13 août 17:00 Nouveau Mexique, 16:00 Californie)
Inscrivez-vous à l'avance [pour cette réunion](#) ici.
 - ii. Appel de discussion n°2 - Mardi 14 septembre 2020 17h00 Amsterdam, 08h00 Californie, 11h00 NY.
Inscrivez-vous à l'avance [pour cette réunion](#) ici.

Ces réunions seront aussi longues ou courtes que les participants en auront besoin. Chaque groupe rédigera un rapport écrit dans sa langue qui sera publié dans Sutra à la

fin de la réunion. Le comité directeur examinera et éventuellement mettra à jour les propositions en fonction des résultats de ces appels d'ici le 16 septembre.

3. Le lundi 21 septembre (deuxième jour des réunions TTEC) sera le moment où les propositions seront présentées. Les participants disposeront de 30 minutes pour formuler leurs commentaires finaux (dans leur langue).
4. Après ces commentaires finaux, le vote sera effectué par un sondage Zoom en grand groupe. Cela donnera à tous les participants la possibilité de voir les résultats en temps réel de leur piste - mais sachez que nous combinerons les résultats des deux pistes de réunion avant de finaliser les résultats.

Rough Consensus



Nous utilisons une modification d'un processus appelé Rough Consensus pour le vote avec quelques modifications mineures. Tout d'abord, une proposition sera présentée, et toute question de clarification sera traitée. Ensuite, les commentaires finaux seront partagés dans des salles de discussion spécifiques à chaque langue. Ensuite, un premier vote est effectué avec 6 choix : une échelle de classement de 1 à 5 :

- 1 Je n'aime vraiment pas ça
- 2 Je n'aime pas ça
- 3 Neutre
- 4 J'aime ça
- 5 J'aime vraiment ça

Avec une 6ème option qui est séparée pour bien montrer que le choix de cette option est d'une autre ampleur qu'une simple opinion. Il s'agit d'un veto de 1er tour que nous appelons "Je ne peux pas vivre avec ça".

Une proposition qui obtient plus de 50 % de votes favorables (c'est-à-dire 4 et 5), et aucun veto au premier tour (je ne peux pas vivre avec), elle sera adoptée. Une proposition qui obtient moins de 50 % des voix ne sera pas adoptée.

Si une proposition obtient plus de 50 % de votes favorables (c'est-à-dire 4 et 5), ET qu'elle obtient également un ou plusieurs vetos au premier tour, elle sera renvoyée pour une discussion plus

approfondie le troisième jour (et peut-être au-delà de la conférence TTEC, si nécessaire). Cette session supplémentaire du troisième jour permettra d'entendre réellement les questions soulevées par le(s) veto(s) du premier tour. Ce qui se passera ensuite dépendra du comité directeur (qui jouera le rôle du président pour cette réunion TTEC dans le modèle de consensus approximatif).

Parfois, c'est la voix d'un formateur qui mettra en lumière un point particulièrement important qui échappe au groupe. Pour honorer la valeur de chaque voix entendue, le vote sera suspendu si une seule personne oppose son veto au premier tour, afin de laisser le temps de poursuivre la discussion et la négociation.

Ce processus décisionnel n'a PAS pour but de permettre à une seule personne de bloquer de manière permanente une proposition par ailleurs largement acceptée. Il peut y avoir des cas de second vote où un bloc de veto plus important serait nécessaire pour empêcher son adoption. Mais il y a trop de possibilités et de permutations pour essayer de tout consigner dans une procédure écrite. D'où le recours au modèle de consensus approximatif pour trouver des solutions pratiques et souples qui garantissent que toutes les préoccupations liées au veto ont une chance d'être entendues et résolues de manière adéquate.

Propositions pour obtenir un vote pour initier ou non des groupes de travail

Outre les propositions sur lesquelles nous travaillerons pour définir de nouvelles politiques, d'autres propositions seront présentées lors du TTEC pour approuver une orientation des travaux futurs dans des domaines critiques. Ces propositions formeront des groupes de travail le troisième jour :

- Simplifier le parcours de l'Aquarian Trainer Academy
- Le programme d'études de niveau 1 change et se développe
- Distribuer l'administration de l'ATA

Groupes de travail le troisième jour

Des groupes de travail feront partie de la dernière journée TTEC. Des groupes de travail seront formés autour :

- Toute proposition avec laquelle quelqu'un "ne peut pas vivre,"
- Une ou toutes les 3 propositions directionnelles importantes mentionnées ci-dessus qui sont approuvées,
- Et les sujets importants suivants également :
 - Mise à jour et amélioration du code d'éthique,
 - Établir et maintenir un lieu de pratique sûr pour tous,
 - Améliorer notre culture communautaire,
 - Quelles enquêtes supplémentaires ou informations historiques sur nos organisations sont encore souhaitées, et
 - Améliorer le fonctionnement d'une TTEC mondiale à l'avenir

Inscrivez-vous dès aujourd'hui pour participer au TTEC

Bientôt, un programme assez détaillé de l'Agenda sera disponible. Les trois jours ont des intentions ou des thèmes différents.

20 septembre - Première journée de dialogue

21 septembre - Deuxième jour - Décisions collectives

22 septembre - Troisième jour - Groupes de travail

Nous espérons que vous pourrez assister aux trois jours, mais si vous ne venez pas pour ce que vous pouvez assister. Nous espérons que cela a répondu à beaucoup de vos questions.

I'expression de nos salutations distinguées,
Amrit Singh Khalsa, CEO
Hari Charn Kaur Khalsa, Director of Outreach and Professional Development.
Sada Anand Kaur (Russia)
Sukhdev Kaur (Estonia)
Harpal Kaur (Sweden)
Gurudev Singh (Mexico)
Guru Darshan Kaur (Mexico)
Didar Kaur (Sweden)
Paran Nam Kaur (Taiwan)
Siri Sahib Singh (Brazil)